**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАСЕЕВСКОГО РАЙОНА**

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 27.11.2017 | с. Тасеево | № 1023 |

О внесении изменений в постановление администрации Тасеевского района от 01.12.2016 № 656 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Тасеевского района»

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15 декабря 2009 года N 988 "Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края"", руководствуясь ст. 28, 46, 48 Устава Тасеевского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести изменения в постановление администрации Тасеевского района от 01.12.2016 № 656 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Тасеевского района»:

1.1.Приложение № 4 к постановлению изложить в редакции согласно приложению к постановлению.

2.Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

3.Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие с 01.10.2017 года.

Исполняющий обязанности

Главы Тасеевского района И.И. Северенчук

Приложение

к постановлению администрации

Тасеевского района

от 27.11.2017 № 1023

ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ.

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | | | Баллы \* | |
| наименование | | Индикатор |  | |
| Педагогические работники: учитель | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников | Участие воспитанников в конференциях разного уровня | | Представление результатов на конференциях разного уровня | 5 | |
| Наличие победителей и призеров | 15 | |
| Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса | Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) | | Обеспечение работы в соответствии с планом | 20 | |
| Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа | | Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации | 10 | |
| Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | Полнота и соответствие нормативным документам | | 100% | 10 | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся | | Участие школьников в мероприятиях различного уровня | % участвующих от общего числа обучающихся | 20 | |
| Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ) | Не ниже 30% | 30 | |
| Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня | Количество участников конкурсов – не менее 70% (от общего числа обучающихся) | 20 | |
| Количество участников олимпиад – не менее 50% (от общего числа обучающихся | 20 | |
| Наличие призеров и победителей | 20 | |
| Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | | Разработка и реализация проектов и программ | Призовое место в конкурсе проектов и программ | 20 | |
| Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов | 10 | |
| Учет численности учеников в классе | | Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе | Численность человек | 5 за 1 обучающегося | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | | |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса | | Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми | Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций | 20 | |
| Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания | Наличие программы | 20 | |
| Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья | | Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья | Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей | 10 | |
| Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья | Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса | 10 | |
| Включённость в общешкольные и внешкольные мероприятия | Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включённых в общешкольные мероприятия | 5 за каждого обучающегося | |
| Педагогические работники: педагог-психолог,  социальный педагог | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| Сопровождение воспитанников в образовательном процессе | | Руководство психолого-медико- педагогическим консилиумом (ПМПК) | Работа МППК в соответствии с планом | 20 | |
| Проведение мероприятий для родителей воспитанников | Проведение одного мероприятия | 10 | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровожде-нию воспитанников | | Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с  образовательной  деятельностью | За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с  образовательной  деятельностью | 30 | |
| Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта | 20 | |
| Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов | 20 | |
|  | | Адаптация вновь  поступивших  воспитанников,  благоприятный  психологический  климат | Уменьшение числа  конфликтных  ситуаций среди  обучающихся,  воспитанников | 30 | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | | |
| Высокий уровень  педагогического  мастерства при  организации  процесса психолого-  педагогического  сопровождения  воспитанников | | Организация работы службы психолого–педагогического сопровождения воспитанников | Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года | 30 | |
| Педагогические работники: воспитатель | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| Отсутствие самовольных уходов воспитанников | | Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников | 0 | 20 | |
| Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками | | Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав | 0 | 20 | |
| Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения) | | Отсутствие случаев нарушения дисциплины | 0 | 20 | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| Достижения воспитанников | | Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах | Процент участвующих от общего числа обучающихся | 30 | |
| Ведение портфолио воспитанников | 30 | |
| Призовое место | 20 | |
| Организацию здоровьесбе-регающей воспитывающей среды | | Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников | 0 | 20 | |
| Эффективность работы по созданию коллектива | | Социально – психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке | Высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов | 20 | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | | |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса | | Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников | Наличие программы воспитания | 30 | |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного в своей повседневной деятельности | Внедрение новых технологических форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов | 20 | |
| Педагог  дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, инструктор по труду, концертмейстер, тренер-преподаватель, старший вожатый | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами | | Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) | Обеспечение работы в соответствии с планом | 20 | |
| Ведение  профессиональной  документации  (тематическое  планирование,  рабочие программы) | | Полнота и соответствие  нормативным  регламентирующим  документам | 100% | 20 | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| Достижения  воспитанников | | Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях,  Конкурсах различного уровня | % участвующих от общего числа обучающихся | 20 | |
| Призовое место | 20 | |
| Организация  деятельности  детских  объединений,  организаций | | Постоянный состав,  создание и  реализация  социальных  проектов, программ | За каждый  проект,  программу | 20 | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | | |
| Высокий уровень  педагогического  мастерства при  организации  образовательного  процесса | | Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер – классов, творческих отчетов | 20 | |
| Заведующий  библиотекой,  библиотекарь | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| Создание системы  работы по повышению  мотивации  воспитанников к  чтению | | Количество  воспитанников и  работников  учреждения,  пользующихся фондом библиотеки | 80% | 30 | |
| Совершенствование  информационно-  библиотечной  системы учреждения | | Создание программы  развития  информационно-  библиографического  пространства  учреждения | Наличие  программы  развития | 20 | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| Сохранность  библиотечного фонда учреждения | | Количество списываемой  Литературы библиотечного  фонда | Менее 20% фонда | 30 | |
| Осуществление  текущего  информирования коллектива педагогов и воспитанников | | Проведение уроков  информационной  культуры | 1 раз в четверть | 20 | |
| Проведение дней  информирования | 1 раз в четверть | 20 | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | | |
| Высокий уровень  профессионального  мастерства | | Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов | 20 | |
| Программист, делопроизводитель, секретарь – машинистка, секретарь, секретарь учебной части | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово – экономических документов | | Соответствие нормам действующего законодательства | 100% | 30 | |
| Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, конкурсах | | Соответствие заданным нормам | 100% | 30 | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | | |
| Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота | | Наличие регламентов по созданию внутренних документов | Соблюдение регламентов | 30 | |
| Шеф – повар, повар | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов | | Отсутствие предписаний контролирующих органов | 0 | 40 | |
| Устранение предписаний в установленные сроки | 20 | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников | | Снижение количества заболевших воспитанников | Отсутствие вспышек заболеваний | 20 | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | | |
| Количество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд | | Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи | 0 | 40 | |
| Кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, кухонный рабочий, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения | | Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий | 0 | 30 | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| Участие в мероприятиях учреждения | | Проведение праздников для воспитанников | Постоянно | 30 | |
| Осуществление дополнительных работ | | Погрузочно-разгрузочные работы | Постоянно | 30 | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | | |
| Благоустройство территории учреждении | | Зеленая зона, ландшафтный дизайн | Наличие | 30 | |
| Преподаватель-  организатор основ  безопасности  жизнедеятельности | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| Организация работы  по соблюдения  правил техники  безопасности  жизнедеятельности | | Проведение  инструктажей с  учащимися и  работниками школы | Контроль за  ведением  классной и  школьной  документации по  проведению  инструктажей | 20 | |
|  | | Контроль за  безопасностью в  образовательном  процессе  оборудования,  приборов,  технических  средств обучения | Наличие актов  осмотра  оборудования,  приборов,  технических  средств обучения | 20 | |
| Взаимодействие с  учреждениями и  организациями | | Разработка плана  гражданской  обороны учреждения | Наличие плана | 30 | |
|  | | Организация  занятий по  гражданской  обороне | Проведение  учений 2 раза  в год | 20 | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| Достижения  обучающихся,  воспитанников | | Участие в краевых,  всероссийских,  международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических  конференциях,  конкурсах | Процент  участвующих от  общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20% | 20 | |
| Ведение  портфолио  обучающихся,  воспитанников | 30 | |
| Призовое место | 20 | |
| Учитель-логопед,  учитель-дефектолог | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| Работа в психолого-  медико-  педагогическом  консилиуме  учреждения | | Участие в работе | Постоянное,  без пропусков,  участие в одной  из комиссий,  подготовка  отчетной  документации | 10 | |
| Ведение и  организация  общественно  полезного труда,  производи-  тельного труда | | Организация  общественно  полезного труда | 6 часов в неделю  9 часов в неделю | 10  20 | |
| Работа с семьями  обучающихся,  воспитанников | | Проведение  мероприятий для  родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения | Проведение одного  мероприятия | 10 | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| Подготовка,  участие, победы во  внутришкольных,  районных, краевых мероприятиях | | Подготовка,  участие, победы во  внутришкольных,  районных, краевых мероприятиях | Подготовка  одного  мероприятия | 2 | |
| Подготовка детей  к участию в  одном мероприятии | 2 | |
| Участие в одном районном, краевом мероприятии | 5 | |
| Призовое место в районном, краевом мероприятии | 10 | |
| Эффективная  реализация  коррекционной  направленности  образовательного  процесса | | Качество  успеваемости  обучающихся | 50 - 65% | 10 | |
| 65 - 80% | 20 | |
| Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников | | Процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся | 50 - 65% | 10 | |
| 65 - 80% | 20 | |
| Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних | 0 - 10% | 20 | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | | |
| Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | | Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ | Наличие лицензированной  Программы | 30 | |
| Призовое место в конкурсе проектов и программ | 15 | |
| Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы | 20 | |
| Заведующий хозяйством  Инженер, оператор электронно-вычислительных машин, техник, программист | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| Соблюдение санитарно – гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности | | Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда | 100% | 30 | |
| Обеспечение сохранности имущества и его учет | | Замечания по утрате и порче имущества | 0 | 10 | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| Оперативность работы | | Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов | Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества | 10 | |
| Осуществление дополнительных работ | | Участие в проведение ремонтных работ в учреждении | Своевременно, качественно | 20 | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | | |
| Ресурсосбережение при выполнении работ | | Осуществление рационального расходования материалов | Экономия материальных средств | 20 | |
| Осуществление рационального расходования электроэнергии | Отсутствие превышения лимитов | 20 | |
| Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения | Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения | 20 | |
| Количественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества | Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования | 20 | |
| Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования) | 100% | 10 | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| Ведение документации учреждения | | Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации | 100% | 30 | |
| Обработка и предоставление информации | | Наличие замечаний | 0 | 10 | |
| Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации  с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО) | | Ведение баз автоматизированного сбора информации | Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации  (1 база) | 50 | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения | | Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения | Стабильно | 30 | |
| Методист | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов | | Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров | 1 | 10 | |
| Более 1 | 20 | |
| Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов, материалов др. | 1 | 10 | |
| Более 1 | 20 | |
| Наставническая работа, работа в аттестационной и экспертных комиссиях, руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями). | | Постоянное участие в работе в аттестационной и экспертных комиссиях, руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями). | Наличие отчетной документации (приказ) | 40 | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| Выполнение плана методической работы | | Доля выполненных работ | 80%  100% | 5  25 | |
| Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п. | | Степень участия | Участник | 10 | |
| Призёр | 15 | |
| Разработка, реализация, организация проектов, мероприятий. | | Разработка и реализация проектов. Разработка и проведение официально зафиксированных мероприятий. Качество и сложность. Организация и участие. | Проведение мероприятий и реализация проектов. Наличие документации. | 30 | |
| Осуществление дополнительных видов работ. | | Осуществление работ, не входящих в должностные обязанности. | Наличие подтверждающей документации. | 15 | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | | |
| Разработка проектов, методических материалов | | Наличие собственных проектов, методических материалов | 1 | 5 | |
| Более 1 | 10 | |
| Описание педагогического опыта | | Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации | 1 | 5 | |
| 2 | 10 | |
| Организация повышения профессионального мастерства педагогов | | Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий. | 1 раз в квартал | 10 | |
| 2 раза в квартал | 15 | |
| Результативные зафиксированные аттестационные испытания педагогов | Высшая 5  Первая 3  (За каждого педагога) | Сумма | |
| Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки кадров | Отсутствие замечаний со стороны руководителей ОУ и ДОУ. | 10 | |
| Проверка функционирования и наполняемости всех сайтов ОУ, оказание требуемой помощи. | Отчет. | 6 | |
| Систематически знакомить руководителей ОУ, ответственных за ведение сайтов с инструктивно - методическими письмами и приказами. | Освещать вопросы по работе сайтов ОУ на совещаниях, семинарах,в информационных письмах. | 3 | |
| Расширение зоны обслуживания | Осуществление работ, не входящих в должностные обязанности. | 2 | |
|  | Библиотека | | Инвентаризация книжных фондов ОУ района. | Своевременное предоставление отчетов. | 5 | |
| Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов, материалов и др.) | Отсутствие замечаний. | 5 | |
| Расширение зоны обслуживания | Осуществление работ, не входящих в должностные обязанности. | 6 | |
| Специалист по кадрам, бухгалтер | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| Ведение документации учреждения | | Полнота и соответствие документации | 100% | 20 | |
| Соблюдение законодательства | | Штрафы, взыскания, замечания | 0 | 60 | |
|  | |  |  |  | |
| Обработка и предоставление информации | | Наличие замечаний | 0 | 10 | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения | | Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения | Стабильно | 30 | |
| Оперативность | | Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества | Постоянно | 30 | |
| Осуществление дополнительных работ | | Наличие дополнительных работ | Постоянно | 20 | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | | |
| Работа с входящей корреспонденцией | | Подготовка ответов | Своевременно | 30 | |
| Качество выполняемых работ | | Отсутствие возврата документов на доработку | 0 | 10 | |
| Инициатива и творческий подход к работе | | Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов | 1 предложение | 10 | |
| Участие в реализации образовательных проектов | 1 проект | 50 | |
| Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом | 1 мероприятие | 10 | |

<\*>исходя из 100 – балльной системы

ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | Баллы \* |
| Наименование | Индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Педагог-психолог | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам | 100 % | 30 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей | Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью | 30 |
| Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта | 20 |
| Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов | 20 |
| Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат | Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем | 30 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников | Организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом | Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей | 30 |
| Воспитатель | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам | 100 % | 30 |
| Обеспечение занятости детей | Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков | постоянно | 20 |
| Организация работы по укреплению здоровья воспитанников | Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима | Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов | 20 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Участие в инновационной деятельности | Разработка и внедрение авторских программ воспитания | Наличие авторской программы воспитания | 30 |
| Организация здоровьесбе-регающей воспитывающей среды | Отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | 20 |
| Эффективность работы с родителями | Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций | Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций | 20 |
| Высокий уровень решения конфликтных ситуаций | 20 |
| Посещаемость детей | Не менее 80 % | 20 |
| Осуществление дополнительных работ | Участие в проведении ремонтных работ в учреждении | постоянно | 10 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса | Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества | Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения | 30 |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов | 20 |
| Педагогические работники: педагог дополнитель-ного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, инструктор по физической культуре, тренер- преподаватель | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Ведение профессио-нальной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам | 100 % | 30 |
| Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей | Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п. | Наличие мероприятий | 30 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Достижения детей | Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях | % участвующих от общего числа детей | 20 |
| Призовое место | 50 |
| Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей | Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п. | Наличие мероприятий | 30 |
| Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса | Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом | Положительная динамика | 30 |
| Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды | Отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | 30 |
| Осуществление дополнительных работ | Участие в проведении ремонтных работ в учреждении | Постоянно | 10 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса | Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов | 20 |
| Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества | Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов | 30 |
| Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ | Наличие лицензированной программы | 30 |
| Призовое место в конкурсе проектов и программ | 15 |
| Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы | 20 |
| Младший воспитатель, помощник воспитателя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Проведение работы по укреплению здоровья детей | Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур | Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов | 20 |
| Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня | Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию | Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов | 20 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Осуществление дополнительных работ | Участие в проведении ремонтных работ в учреждении | Постоянно | 30 |
| Участие в мероприятиях учреждения | Проведение дня именинника, праздников для детей | Постоянно | 30 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Соблюдение санитарно-гигиенических норм | Отсутствие замечаний надзорных органов | 0 | 30 |
| Шеф-повар, повар | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов | Наличие предписаний контролирующих органов | Отсутствие предписаний | 30 |
| Устранение предписаний в установленные сроки | 20 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Снижение уровня заболеваемости детей | Уровень заболеваемости детей | Отсутствие вспышек заболеваний | 30 |
| Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню | Отсутствие замечаний надзорных органов | 0 | 40 |
| Соблюдение технологического процесса приготовления пищи | Отсутствие замечаний надзорных органов | 0 | 30 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями | Состояние помещений и территории учреждения | Отсутствие замечаний администрации учреждения | 10 |
| Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд | Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки | 0 | 40 |
| Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, мойщик посуды, гардеробщик | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Выполнение дополнительных видов работ | Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок | 5 часов в месяц | 10 |
| 10 часов в месяц | 20 |
| 15 часов в месяц | 30 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов | Наличие предписаний контролирующих органов | Отсутствие предписаний | 50 |
| Устранение предписаний в установленные сроки | 30 |
| Проведение праздников для детей | Участие в мероприятиях учреждения |  | 20 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений | Состояние помещений и территории учреждения | Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов | 50 |
| Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов | 20 |
| Секретарь, делопроизводитель | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Образцовое состояние документооборота | Отсутствие замечаний по документообеспечению | 0 замечаний | 20 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Оперативность выполняемой работы | Оформление документов в срок | 0 замечаний | 20 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами | Отсутствие замечаний от других ведомств | 0 замечаний | 20 |
| Старший воспитатель | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам | 100 % | 30 |
| Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ | Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы | 20 |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса | Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 20 |
| Сохранение здоровья детей в учреждении | Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей | 10 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Участие в инновационной деятельности | Разработка и внедрение авторских программ  воспитания | Наличие авторской программы воспитания | 30 |
| Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей | Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п. | Наличие мероприятий | 30 |
| Осуществление дополнительных работ | Участие в проведении ремонтных работ в учреждении | Постоянно | 10 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса | Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе | 20 |

<\*> исходя из 100-балльной системы

УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | Баллы  (предельный размер выплаты) |
| наименование | индикатор |
| Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, начальник лагеря), заведующий филиалом | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Стабильность коллектива сотрудников | Соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения | от 0 % до 2 % | 30 |
| до 5 % | 10 |
| Доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела | от 20 до 40 % | 10 |
| свыше 40 % | 30 |
| Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения | Количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т.д. в квартал | до 3 шт. | 20 |
| Более 4 шт. | 30 |
| Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения | более чем на 5 % | 30 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей | Процент выполнения запланированных работ | 90 -100% | 80 |
| Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях | Степень участия | призер | 40 |
| участник | 20 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности | Наличие дополнительного ресурса | за каждый привлеченный ресурс | 15, но не более 60 в квартал |
| Методист, инструктор-методист (включая старшего) | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами | Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров | 1  более 1 | 20  40 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Полнота реализации программы деятельности учреждения | Выполнение плана методической работы | 100 % от запланированного в квартал | 20 |
| Непрерывное собственное профессиональное образование | Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня | участник | 5  10  15 |
| Победа в профессиональном конкурсе:  Краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня | победитель | 10  15  25 |
| Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности | сертификат, свидетельство | 10 |
| Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ) | Краевой уровень | участник | 10 |
| призер | 20 |
| Российский уровень | участник | 15 |
| призер | 25 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Разработка проектов, методических материалов | Наличие собственных проектов, проектов, методических материалов | 1  Более 1 | 20  50 |
| Описание педагогического опыта | Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ | 1  Более 1 | 10  20 |
| Выступление на конференциях, семинарах | краевой уровень всероссийский уровень | 10  20 |
| Организация повышения профессионального мастерства педагогов | Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий | 1 раз в квартал | 10 |
| более 1 раза в квартал | 25 |
| Предъявление образовательных практик | Уровень предъявления  Образовательных  практик | краевой  российский | 10  30 |
| Педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего) | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности т ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования | Стабильный состав объединения по годам обучения | отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала | 20 |
| Полнота реализации дополнительной образовательной программы | Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы | 100 % от запланированного в квартал | 20 |
| Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе) | Разработка планов – конспектов занятий в соответствии с программой | наличие материалов, пособий | до 10 |
| Изготовление инструктивно – методических материалов, дидактических материалов, учебно–наглядных пособий | наличие материалов, пособий | до 30 |
| Ведение профессиональной документации | Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу | отсутствие замечаний к документам в отчетный период | 10 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других | Уровень учреждения | доклад, выступление, публикация, презентация | 5 за каждое, но не более 30 |
| Краевой уровень | доклад, выступление, публикация, презентация | 15 за каждое, но не более 30 |
| Межрегиональный и российский уровни | доклад, выступление, публикация, презентация | 40 |
| Непрерывное профессиональное образование | Участие в профессиональном конкурсе:  краевого уровня, межрегионального уровня,  российского уровня | сертификат участника | 10  15  20 |
| Победа в профессиональном конкурсе:  краевого уровня,  межрегионального уровня,  российского уровня | диплом победителя | 15  25  40 |
| Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы | сертификат, свидетельство | 10 |
| Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот детей, состоящих на учете в ОВД | Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД | за каждого обучающегося | 0,5,  но не более 20 |
| Организация деятельности с родителями обучающихся | Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия) | не менее 1 мероприятия в квартал | 5 за каждое, не более 15 |
| Осуществление дополнительных видов работ | Участие в проведении краевых массовых мероприятий | выполнение плана подготовки краевого массового мероприятия | 5 за каждое, не более 15 |
| Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ | временные затраты со 100 % качеством до 1 часа  до 2 часов  свыше 2 часов | 5  7  15 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Результаты обучающихся | Средний процент освоения содержания программы обучающихся (по результатам промежуточной, итоговой аттестации) | 90-100 % | 20 |
| Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:  Краевого уровня | участие  призер | 5  15 |
| Межрегионального уровня | участие  призер | 10  20 |
| Российского уровня | участие  призер | 20  30 |
| Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса | Отсутствие несчастных случаев | 0 случаев | 10 |
| Педагог-организатор | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Выполнение государственного задания | Количество потребителей государственных услуг мероприятий | 100 % соответствие показателям государственного задания | 20 |
| Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия | руководит организацией и проведением мероприятия | 20 за каждое мероприятие, не более 100 |
| Участвует в организации и проведении | 10 за каждое, не более 50 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня | На уровне учреждения | доклад, выступление, публикация, презентация | 5 за каждое, но не более 30 |
| Краевой уровень | доклад, выступление, публикация, презентация | 15 за каждое, но не более 30 |
| Межрегиональный, российский уровни | доклад, выступление, публикация, презентация | 40 |
| Непрерывное профессиональное образование | Участие в профессиональном конкурсе:  краевого уровня,  межрегионального,  российского уровня | сертификат участника | 10  15  20 |
| Победа в профессиональном конкурсе:  краевого уровня,  межрегионального,  российского уровня | диплом победителя | 15  25  30 |
| Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы | сертификат, свидетельство | 10 |
| Выполнение технических условий массового мероприятия | Полнота использования финансовых средств на проведение мероприятия | 90-100 % | 25 |
| Соблюдение сроков, соответствие требованиям бухгалтерии | Сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний | 15 |
| Осуществление дополнительных видов работ | Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, используемого для организации массовых мероприятий, проведение погрузочно-разгрузочных работ | Временные затраты со 100 % качеством  до 1 часа  до 2 часов  свыше 2 часов | 5  10  20 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Результаты обучающихся | Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: |  |  |
| межрегионального уровня | участие  призер | 10  20 |
| российского уровня | Участие призер | 20  30 |
| Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса | Отсутствие несчастных случаев | 0 случаев | 10 |
| Педагог-психолог | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Сопровождение воспитанников в образовательном процессе | Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МПК) | работа МК в соответствии с планом | 20 |
| Проведение мероприятий для родителей воспитанников | проведение одного мероприятия | 10 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников | Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | 50 |
| призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта | 70 |
| презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов | 50 |
| Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат | Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников | 30 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников | Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников | отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года | 40 |
| Водитель | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Качественное транспортное обслуживание краевых мероприятий (ЕГЭ, мероприятия с детьми и др.) | Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению | 0 замечаний | 20 за каждое мероприятие, но не более 100 в квартал |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Осуществление дополнительных видов работ | Мелкий ремонт транспортного средства | периодичность 1 раз в месяц;  свыше 2 раз в месяц | 10  30 |
| Мойка транспортного средства | ежедневно | 30 |
| Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ | Временные затраты со 100 % качеством  до 1 часа,  до 2 часов  свыше 2 часов | 5  10  20 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения | Отсутствие ДТП | 0 предписаний | 50 |
| Отсутствие штрафных санкций | 0 штрафов | 50 |
| Коммуникативная культура | Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения | отсутствие жалоб | 20 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож (дежурный), дворник, уборщик производственных помещений | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения | Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности | отсутствие замечаний, жалоб | 70 |
| Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций | отсутствие протоколов | 100 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Осуществление дополнительных видов работ | Выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную | временные затраты со 100 % сохраненностью транспортируемого имущества:  до 1 часа,  до 2 часов  свыше 2 часов | 10  15  30 |
| Проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования | временные затраты со 100 % качеством:  до 1 часа,  до 2 часов  свыше 2 часов | 10  20  50 |
|  | Благоустройство территории | наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения | 20 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Коммуникативная культура | Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения | отсутствие жалоб | 30 |
|  |  |