**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАСЕЕВСКОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 18.09.2018 | с. Тасеево | № 545 |

О внесении изменений в постановление администрации Тасеевского района от 18.06.2018 № 383 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Тасеевского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648- П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12. 2009 N 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края", руководствуясь статьями 28, 46, 48 Устава Тасеевского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в постановление администрации Тасеевского района от 18.06.2018 № 383 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Тасеевского района» изменения:

приложение № 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Тасеевского района изложить согласно приложению к настоящему постановлению.

2.Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

3.Постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2018 года.

Исполняющий обязанности

Главы Тасеевского района И.И. Северенчук

Приложение

к постановлению администрации

Тасеевского района

от 18.09.2018 № 545

**РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ТАСЕЕВСКОГО РАЙОНА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Основание установления выплаты | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<\*> |
| 1. | за опыт работы в занимаемой должности <\*\*> |  |
| 1.1. | от 1 года до 5 лет: | 5% |
| при наличии учёной степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*\*> | 15% |
| при наличии учёной степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <\*\*\*> | 20% |
| при наличии почётного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <\*\*\*> | 15% |
| при наличии почётного звания, начинающегося со слова «Народный» <\*\*\*> | 20% |
| 1.2. | от 5 до 10 лет: | 15% |
| при наличии учёной степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <\*\*\*> | 25% |
| при наличии учёной степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <\*\*\*> | 30% |
| при наличии почётного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <\*\*\*> | 25% |
| при наличии почётного звания, начинающегося со слова «Народный» <\*\*\*> | 30% |
| 1.3. |  свыше 10 лет: | 25% |
| при наличии учёной степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения<\*\*\*> | 35% |
| при наличии учёной степени доктора наук, культурологии, искусствоведения<\*\*\*> | 40% |
| при наличии почётного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <\*\*\*> | 35% |
| при наличии почётного звания, начинающегося со слова «Народный» <\*\*> | 40% |
| 2. | Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы: |  |
| 2.1. | проверка письменных работ (пропорционально нагрузке): |  |
| учителям истории, биологии, и географии | 5% |
| учителям физики, химии, иностранного языка | 10% |
| учителям математики | 20% |
| учителям русского языка, литературы | 25% |
| учителям начальных классов | 20% |
| 2.2. | за классное руководство, кураторство<\*\*\*\*> | 2700,0 руб.  |
| 2.3. | за заведование элементами инфраструктуры: <\*\*\*\*\*>: |  |
| кабинетами, лабораториями | 10% |
| учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами | 20% |
| 2.4. | За обеспечение централизации учётных работ, внедрение передовых форм и методов учёта, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учёта | 60% |
| 2.5. | за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности муниципальных образовательных учреждений; | 60% |
| 2.6. | Шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания | 20% |
| 3. | Молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трёх лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждениями образования либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения. | 20% |
| 4. | Краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казённых образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <\*\*\*\*\*> | 718,4 рубля |

--------------------------------

<\*> Без учёта повышающих коэффициентов.

<\*\*>Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*>Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*>Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<\*\*\*\*\*>От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учёта нагрузки.

<\*\*\*\*\*\*>Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.